

GRILĂ EVALUARE ETAPA DE CALIFICARE A CANDIDATULUI

**Asociația Transparență pentru Integritate (ATPI),
Craiova, str.Ștefan cel Mare, nr.68, județ Dolj**

Criteriul calificare	DA	NU
<i>I. Conformitatea documentelor</i>		
Au fost depuse de către candidat ambele documente solicitate (Scrisoarea de intenție și Fișa partenerului)	DA	—
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul UAT Municipiul Caracal.	DA	—
Rubricile Fișei partenerului sunt integral completate	DA	—
<i>II. Capacitatea candidatului de a implementa activitățile în care dorește să se implice în proiect</i>		
Are în documentele de constituire misiuni și obiective relevante pentru implementarea activităților pe care dorește să le implementeze în proiect.	DA	—
Are experiență în implementarea a cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă și/sau are vechime de cel puțin 1 an.	DA	—
Are capacitatea operațională de realizare a activităților din proiect.	DA	—
<i>III. Conduita candidatului</i>		
Nu este subiect al unui conflict de interese	DA	—
Și-a îndeplinit obligațiile de plată a impozitelor și taxelor locale și nu figurează în evidențele fiscale cu obligații de plată nete care depășesc 1/12 din totalul obligațiilor datorate în ultimele 12 luni, în conformitate cu prevederile Ghidului CP 1/2017	DA	—

Nota: Candidatul se consideră calificat numai în cazul în care la toate criteriile de calificare a fost bifată și rubrica "DA"

Comisia de evaluare:

Președinte – Tudor Ionuț Cătălin- director executiv

Membru – Stoica Elena Carmen– Consilier superior

Membru – Pocșoară Claudia Georgeta– consilier

Membru – Voicu Valeria – inspector principal

Membru – Păun Mădălina– inspector principal

GRILA EVALUARE ȘI SELECTARE A OFERTANȚILOR

Criterii de selecție	Punctaj maxim
1. Capacitatea operațională	60
<p>1.1 Minim trei experți cheie cooptați cu experiență în activitatea de cercetare științifică.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 experți - 10 puncte • 4 experți - 20 puncte • mai mult de 4 experți - 30 puncte 	30 puncte
<p>1.2. Evaluarea calitativă a experienței specifice din CV a experților propuși în echipa de implementare a proiectului.</p> <p>Nivel scăzut: Experții propuși au experiență în activitatea de cercetare științifică de 1-3 ani - 10 puncte</p> <p>Nivel mediu: Experții propuși au experiență în activitatea de cercetare științifică de 3-5 ani - 20 puncte</p> <p>Nivel înalt: Experții propuși au experiență în activitatea de cercetare științifică de peste 5 ani - 30 puncte</p>	30 puncte
2. Contribuția partenerului la activitățile proiectului	40
<p>Numărul de activități (principale și complementare) în care partenerul demonstrează prin experții cooptați și prin actele de constituire că are capacitatea necesară pentru a se implica în implementarea proiectului</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 activitate - 10 puncte • 2 activități - 20 puncte • 3 activități - 40 puncte 	40 puncte
TOTAL	100 puncte

Nota: Prin activități principale se înțeleg acele acțiuni care au drept rezultat nemijlocit obținerea rezultatelor specificate prin Ghidul Solicitantului.

Comisia de evaluare:

Președinte – Tudor Ionuț Cătălin- director executiv

Membru – Stoica Elena Carmen– Consilier superior

Membru – Poșcoară Claudia Georgeta– consilier

Membru – Voicu Valeria – inspector principal

Membru – Păun Mădălina– inspector principal