

## GRILĂ EVALUARE ETAPA DE CALIFICARE A CANDIDATULUI

**Centrul de Instruire și Consultanță LABOR,**  
**loc.Slobozia, jud.Ialomița, Bd.Matei Basarab, Bl.U21,Sc.A,Ap.3**

Criteriul calificare	DA	NU
<b>I. Conformitatea documentelor</b>		
Au fost depuse de către candidat ambele documente solicitate (Scrisoarea de intenție și Fișa partenerului)	DA	—
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul UAT Municipiul Caracal.	DA	—
Rubricile Fișei partenerului sunt integral completate	DA	—
<b>II. Capacitatea candidatului de a implementa activitățile în care dorește să se implice în proiect</b>		
Are în documentele de constituire misiuni și obiective relevante pentru implementarea activităților pe care dorește să le implementeze în proiect.	DA	—
Are experiență în implementarea a cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă și/sau are vechime de cel puțin 1 an.	DA	—
Are capacitatea operațională de realizare a activităților din proiect.	DA	—
<b>III. Conduita candidatului</b>		
Nu este subiect al unui conflict de interese	DA	—
Și-a îndeplinit obligațiile de plată a impozitelor și taxelor locale și nu figurează în evidențele fiscale cu obligații de plată nete care depășesc 1/12 din totalul obligațiilor datorate în ultimele 12 luni, în conformitate cu prevederile Ghidului CP 1/2017	DA	—

Nota: Candidatul se consideră calificat numai în cazul în care la toate criteriile de calificare a fost bifată și rubrica "DA"

**Comisia de evaluare:**

Președinte – Tudor Ionuț Cătălin- director executiv

Membru – Stoica Elena Carmen– Consilier superior

Membru – Poșoară Claudia Georgeta– consilier

Membru – Voicu Valeria – inspector principal

Membru – Păun Mădălina– inspector principal

## GRILA EVALUARE ȘI SELECTARE A OFERTANȚILOR

Criterii de selecție	Punctaj maxim
<b>1. Capacitatea operațională</b>	<i>20 puncte</i>
<p>1.1 Minim trei experți cheie cooptați cu experiență în activitatea de cercetare științifică.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 experți - 10 puncte</li> <li>• 4 experți - 20 puncte</li> <li>• mai mult de 4 experți - 30 puncte</li> </ul>	<i>10 puncte</i>
<p>1.2. Evaluarea calitativă a experienței specifice din CV a experților propuși în echipa de implementare a proiectului.</p> <p><b>Nivel scăzut:</b> Experții propuși au experiență în activitatea de cercetare științifică de 1-3 ani - 10 puncte</p> <p><b>Nivel mediu:</b> Experții propuși au experiență în activitatea de cercetare științifică de 3-5 ani - 20 puncte</p> <p><b>Nivel înalt:</b> Experții propuși au experiență în activitatea de cercetare științifică de peste 5 ani - 30 puncte</p>	<i>10 puncte</i>
<b>2. Contribuția partenerului la activitățile proiectului</b>	<i>40 puncte</i>
<p>Numărul de activități (principale și complementare) în care partenerul demonstrează prin experții cooptați și prin actele de constituire că are capacitatea necesară pentru a se implica în implementarea proiectului</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 activitate - 10 puncte</li> <li>• 2 activități - 20 puncte</li> <li>• 3 activități - 40 puncte</li> </ul>	<i>40 puncte</i>
<b>TOTAL</b>	<i>60 puncte</i>

*Nota: Prin activități principale se înțeleg acele acțiuni care au drept rezultat nemijlocit obținerea rezultatelor specificate prin Ghidul Solicitantului.*

**Comisia de evaluare:**

Președinte – Tudor Ionuț Cătălin- director executiv

Membru – Stoica Elena Carmen– Consilier superior

Membru – Poșcoară Claudia Georgeta– consilier

Membru – Voicu Valeria – inspector principal

Membru – Păun Mădălina– inspector principal