

HOTĂRÂRE

REFERITOR LA: Aprobarea Planului de ocupare a funcțiilor publice pentru anul 2015 pentru Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Caracal și Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al municipiului Caracal

EXPUNERE DE MOTIVE:

În vederea asigurării unui management eficient al resurselor umane, primării prin aparatele de specialitate, sunt obligați să elaboreze anual Planurile de ocupare a funcțiilor publice din autoritățile și instituțiile publice din administrația publică locală.

AVÂND ÎN VEDERE:

- Raportul de specialitate nr. 17892/16.10.2014 al Serviciului Management Resurse Umane, Arhive prin care se propune aprobarea Planului de ocupare a funcțiilor publice pentru anul 2015 pentru Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Caracal și Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al municipiului Caracal;
 - Art. 23 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;
 - Ordinul nr. 7660/2006 al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici privind aprobarea Instrucțiunilor pentru elaborarea Planului de ocupare a funcțiilor publice;
 - OUG nr. 103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice
 - Legea nr. 284/2010 – lege cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice
 - Avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 28887/2013 privind funcțiile publice din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Caracal și ale serviciilor de interes local, județul Olt;
 - Avizul comisiei pentru activități juridice, disciplină, muncă și protecție socială, cereri, sesizări a Consiliului local al municipiului Caracal;
- În temeiul art. 45 (6) din Legea nr. 215/2001, privind administrația publică locală, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare;

PRIMARUL MUNICIPIULUI CARACAL

propune următorul
PROIECT DE HOTĂRÂRE

ART.1 – Consiliul local al municipiului Caracal aprobă Planul de ocupare a funcțiilor publice pentru anul 2015 pentru Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Caracal și Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al Municipiului Caracal, conform anexei (tip anexa.2b la Ordinul nr. 7660/2006), parte integrantă din prezenta hotărâre.

ART. 2 - Primarul Municipiului Caracal, prin Aparatul de specialitate, se împuternicește cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

ART. 3. Prezenta hotărâre va fi comunicată Instituției Prefectului Olt, Primarului municipiului Caracal, Serviciului Management Resurse Umane, Arhive și Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al Municipiului Caracal.



VIZAT PENTRU LEGALITATE:
SECRETARUL MUNICIPIULUI,

VIOREL EMIL RĂDESCU



RAPORT DE SPECIALITATE

**privind aprobarea planului de ocupare a funcțiilor publice pentru anul 2015 pentru
Aparatul de Specialitate al Primarului Municipiului Caracal și Serviciul Public Comunitar Local de
Evidență a Persoanelor al Municipiului Caracal**

Având în vedere prevederile Ordinului nr. 7660/2006 al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici privind aprobarea Instrucțiunilor pentru elaborarea Planului de ocupare a funcțiilor publice, conform cărora ordonatorii principali de credite din administrația publică locală sunt obligați să transmită Agenției Naționale a Funcționarilor Publici propunerile de ocupare a funcțiilor publice pentru anul următor, am procedat la elaborarea planului de ocupare a funcțiilor publice pentru anul 2015.

Planul de ocupare a funcțiilor publice a fost întocmit în conformitate cu prevederile Legii nr. 188/1999 (r2) privind statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 2 alin. (5) din Legea nr. 284/2010 – Lege – cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, în planul de ocupare pe care vi-l supunem spre analiză și aprobare fiind înscrise posturile vacante pentru care sunt deja demarate procedurile de recrutare (7 posturi), existând și resursele bugetare pentru finanțarea acestora, conform art. 19 din OUG 103/2013, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, posturi vacante din compartimente funcționale pentru care este imperios necesară ocuparea prin recrutare pentru a fi minimalizate efectele deficitului de resurse umane din cadrul compartimentelor cu atribuții extrem de importante pentru asigurarea funcționalității structurii autorității publice locale, cum ar fi activitatea de audit public intern, buget-contabilitate, juridic-contencios (4 posturi), precum și posturile cu funcții publice rezervate promovării în grad profesional a funcționarilor publici care întrunesc condițiile legale pentru promovare în cursul anului 2015 (22 posturi).

**Serviciul Management
Resurse Umane, Arhive,**


Ionela Veronica Lungu

Anexa nr. 2b) - ordonatori principali de credite din administrația publică locală									
Funcția publică	Nr. maxim de funcții publice	Nr. de funcții publice ocupate	Nr. de funcții publice vacante	Nr. maxim de funcții publice care vor fi înființate	Nr. maxim de funcții publice supuse reorganizării	Nr. maxim de funcții publice rezervate promovării rapide	Nr. maxim de funcții publice ocupate prin recrutare		
secretar al județului	1	1							
secretar al consiliului local									
director general									
director general adjunct									
director executiv în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale	4	3	1				1		
director executiv din cadrul instituțiilor publice subordonate									
director executiv adjunct din cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale									
director executiv adjunct în cadrul instituțiilor publice subordonate	7	7							
șef serviciu									
șef birou									
funcții publice de conducere specifice	1	1							
Total categoria funcționarilor publici de conducere	13	12	1	0	0	0	1		
auditor clasa I grad profesional asistent	1	1					1		
auditor clasa I grad profesional principal	1						1		
auditor clasa I grad profesional superior									
consilier juridic clasa I grad profesional debutant	1	1			1				
consilier juridic clasa I grad profesional asistent	2	1	1	1	1	1	1		
consilier juridic clasa I grad profesional principal	3	1	2	1					
consilier juridic clasa I grad profesional superior	1		1						
consilier clasa I grad profesional debutant									
consilier clasa I grad profesional asistent	1		1						
consilier clasa I grad profesional principal	2		2						
consilier clasa I grad profesional superior	23	20	3						
expert clasa I grad profesional debutant									
expert clasa I grad profesional asistent	5	1	4						
expert clasa I grad profesional principal	1		1						
expert clasa I grad profesional superior	1	1							
inspector clasa I grad profesional debutant	1	1					1		

Inspector clasa I grad profesional asistent	27	13	14	1	8	1	5
Inspector clasa I grad profesional principal	19	17	2	8	9	8	
Inspector clasa I grad profesional superior	9	7	2	9		9	2
functii publice specifice clasa I							
alte functii publice specifice (manageri publici)							
Total functii publice clasa I	98	63	35	20	20	20	10
referent de specialitate clasa II grad profesional debutant							
referent de specialitate clasa II grad profesional asistent							
referent de specialitate clasa II grad profesional principal							
referent de specialitate clasa II grad profesional superior							
functii publice specifice clasa II							
Total functii publice clasa II							
referent clasa III grad profesional debutant							
referent clasa III grad profesional asistent	2	2			2		
referent clasa III grad profesional principal							
referent clasa III grad profesional superior	7	7		2		2	
functii publice specifice clasa III							
Total functii publice clasa III	9	9	0	2	2	2	0
Total functii publice executie	107	72	36	22	22	22	10
Total functii publice	120	84	36	22	22	22	11



PRIMAR

EDUARD CLAUDIU
CIOCAZANU

SEF SERVICIU M.R.U.A.,

IONELA VERONICA LUNGU