

HOTĂRÂRE

Referitor la: Aprobarea constituirii fondului de premiere, a criteriilor și condițiilor de acordare a acestuia în luna decembrie 2008 pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al municipiului Caracal.

EXPUNERE DE MOTIVE:

Consiliile locale pot constitui, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile aferente anului respectiv, pentru funcțiile prevăzute în statul de funcții, un fond de premiere. Acest fond este utilizat, conform criteriilor și condițiilor stabilite prin hotărâre a consiliului local, în luna decembrie a anului respectiv.

AVÂND ÎN VEDERE:

- Raportul de specialitate nr. 14788/09.12.2008 al Direcției Resurse Umane din care rezultă că sunt îndeplinite prevederile legale;

- Art. 21 din OG 6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici, modificată și completată prin OG nr. 9/2008, aprobată prin Legea nr. 238/2008;

- Art. 12 din OG 10/2008 privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2008 personalului bugetar salarizat potrivit OUG nr. 24/2000, aprobată prin Legea nr. 177/2008;

- Art. 10 și art. 36 alin. (4) lit. „a” din Legea nr. 215/2001, privind administrația publică locală, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare;

- Avizul Comisiei pentru activități juridice, disciplină, muncă și protecție socială, cereri, sesizări a Consiliului Local Caracal;

În temeiul art. 45 (1) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată (r1), cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CARACAL HOTĂRÂȘTE:

Art. 1 – Se aprobă constituirea unui fond necesar acordării premiului prevăzut de lege, pentru luna decembrie a anului 2008, pentru aparatul de specialitate al primarului precum și pentru fiecare instituție și serviciu public aflat sub autoritatea Consiliului Local al municipiului Caracal în limita a 5% din cheltuielile cu salariile aferente anului 2008.

Art. 2 – Se aprobă criteriile de acordare și condițiile de utilizare a fondului de premiere prevăzut la art. 1, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 3 - Primarul municipiului Caracal va aproba lista nominală a persoanelor care vor beneficia de fondul de premiere și cuantumul aferent fiecărei persoane.

Art. 4 – Constituirea fondului de premiere se va face în limita procentului prevăzut de lege și cu încadrarea în cheltuielile de personal din bugetul aprobat în condițiile legii.

Art. 5 - Primarul municipiului Caracal și Direcțiile din cadrul Primăriei municipiului Caracal vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 6 – Prezenta hotărâre se va comunica Instituției Prefectului Olt, Primarului municipiului Caracal și Direcțiilor din cadrul Primăriei municipiului Caracal.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

CERNAT ȘERBAN

CONTRASEMNEAZĂ
PENTRU LEGALITATE:

SECRETARUL MUNICIPIULUI,

VIOREL RĂDESCU

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CARACAL
DIRECȚIA RESURSE UMANE
Nr. 14788/09.12.2008

APROB
PRIMAR,

GHEORGHE ANGHEL

RAPORT

privind aprobarea constituirii fondului de premiere precum și a criteriilor și condițiilor de utilizare a acestuia în luna decembrie 2008 pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Caracal

Potrivit art. 31 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată (r2), funcționarii publici beneficiază în exercitarea atribuțiilor de serviciu de salariu, prime și alte drepturi salariale în condițiile legii.

Totodată, potrivit art. 155 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, angajații au dreptul la salariu precum și alte sporuri, adaosuri, premii în condițiile stabilite de legislația specifică în vigoare.

În conformitate cu prevederile art. 21 din O.G. nr. 6/2007 privind reglementarea drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici pentru anul 2008 modificată prin OG nr. 9/2008 aprobată prin Legea nr. 238/2008 și ale art. 12 din O.G. nr. 10/2008 privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2008 personalului bugetar salarizat potrivit OUG nr. 24/2000, consiliile locale pot constitui un fond de premiere a funcționarilor publici și personalului contractual în limita a 5% din cheltuielile cu salariile aferente anului respectiv, inclusiv acest fond de premiere. Fondul de premiere

poate fi utilizat în luna decembrie a anului 2008 conform criteriilor și condițiilor stabilite prin hotărâre a consiliului local.

Având în vedere prevederile legale mai sus menționate și faptul că veniturile acoperă în totalitate cheltuielile de personal inclusiv fondul de premiere, atât la aparatul de specialitate al primarului cât și la instituțiile și serviciile publice cu personalitate juridică din subordinea Consiliului Local, propunem:

1. Aprobarea constituirii unui fond de premiere pentru luna decembrie 2008, pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Caracal și din cadrul serviciilor publice și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Caracal, în cuantum de 5% din cheltuielile cu salariile realizate în perioada ianuarie – decembrie 2008.

2. Aprobarea criteriilor și condițiilor de utilizare a fondului de premiere astfel constituit sunt următoarele:

I. CRITERII DE ACORDARE:

Criteriile în funcție de care se repartizează fondul de premiere sunt următoarele:

I. CRITERII PROFESIONALE
I.1. <u>Cunoștințe profesionale</u> – se au în vedere: volumul de cunoștințe deținut, abilitatea de a le pune în practică, capacitate de implementare, capacitate de autoperfecționare și de valorificare a experienței dobândite, abilități în utilizarea calculatoarelor și a altor echipamente informatice.
I.2. <u>Capacitate organizatorică</u> – se au în vedere: planificarea și organizarea timpului, respectarea termenelor, timp pierdut sau lucrări executate.
I.3. <u>Capacitatea de analiză și rezolvare a problemelor existente</u>
I.4. <u>Calitatea muncii</u> – se au în vedere : corectitudinea și acuratețea cu care lucrează
I.5. <u>Competență</u>
I.6. <u>Aptitudinea de a gestiona relațiile cu cetățenii, colaboratorii, superiorii/subordonații</u>
II. CAPACITĂȚI MANAGERIALE
II.1. <u>Conducerea structurii</u> – se au în vedere : rezultate obținute cu structura condusă, numărul de conflicte din cadrul structurii conduse și gradul de rezolvare a acestora, capacitatea de planificare și de acțiune strategic , capacitatea de coordonare și capacitatea de control.
II.2. <u>Îndrumare și Informare</u> – se au în vedere: aptitudinea de a gestiona, sintetiza și transmite informații ascendente și descendente și de a organiza și conduce ședințe, capacitatea de consiliere și capacitatea de îndrumare.
II.3. <u>Delegare și motivare</u> – se au în vedere: eficacitatea structurii conduse, capacitate de delegare și evaluare în funcție de rezultatele obținute.
III. CALITĂȚI UMANE
III.1. <u>Implicare și responsabilitate</u> - se au în vedere: aptitudinea de a ține seama de constrângerile existente în realizarea sarcinilor de serviciu, de a utiliza în mod just libertatea de acțiune conferită de postul ocupat și de a rezolva singur anumite probleme, asumarea eventualelor greșeli.
III.2. <u>Spirit de echipă și comunicare</u> – se au în vedere: calitatea relațiilor cu colegii/superiorii/subordonații, numărul și natura conflictelor, participarea și implicarea în echipă, cooperarea, frecvența absențelor antrenând dificultăți în funcționarea echipei, aptitudinea de comunicare și adaptabilitate.
III.3 <u>Autonomie și inițiativă</u> – se au în vedere: capacitatea de a reacționa și a avea inițiative în limita responsabilităților ce-i revin, numărul de probleme rezolvate individual, sugestii de ameliorare/ îmbunătățire a activității, acordarea de asistență echipei/colaboratorilor
III.4. <u>Flexibilitate</u> – capacitate de adaptabilitate
III.5. <u>Rezistență la stres</u>
III.6. <u>Conștiinciozitate</u>
III.7. <u>Conduita în timpul serviciului</u>

II. CONDIȚII DE UTILIZARE

Condițiile de utilizare ale fondului de premiere astfel constituit sunt următoarele:

Premiul se acordă salariaților care au funcția de bază în aparatul de specialitate al primarului, respectiv în instituțiile sau serviciile publice din subordinea Consiliului local.

Premiile se pot acorda funcționarilor publici/ personalului contractual care au realizat sau au participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoare.

Acordarea premiilor se face la propunerea persoanei care coordonează compartimentul (biroul/serviciul/direcția) diferențiat în funcție de gradul de îndeplinire a criteriilor enumerate mai sus. Propunerea șefului ierarhic se va materializa într-un referat aprobat de domnul primar.

Nu pot beneficia de acest premiu:

-persoanele care au obținut la ultima evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale calificativul „nesatisfăcător”.

-au fost sancționați disciplinar conform art. 77 alin. (3), lit. „b” – „e” din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, modificată și completată ulterior și art. 264 alin. (1) lit. „b” – „e” din Legea nr. 53/2003-Codul Muncii modificată și completată ulterior;

-au rapoartele de serviciu/contractele de muncă suspendate ca urmare a concediului de sarcină și lăuzie, precum și a concediului de creșterea copilului până la 2 ani;

-funcționarii publici/personalul contractual care au avut întreruperi în activitate mai mult de 60 de zile lucrătoare consecutive datorate concediului fără plată.

Ordonatorul principal de credite – Primarul municipiului Caracal va aproba LISTA NOMINALĂ a persoanelor care vor beneficia de fondul de premiere, cu condiția să aibă minim 6 luni consecutive lucrate în anul 2008 și să fie și în prezent funcționari publici sau personal contractual.

DIRECTOR EXECUTIV,

AURA IONESCU

D.C.

ANEXĂ

LA H.C.L NR.

Criterii și condiții de utilizare efectivă a fondului de premiere de 5 % din cheltuielile cu salariile aferente anului 2008 pentru personalul din cadrul aparatului propriu de specialitate a Primarului municipiului Caracal, precum și din cadrul serviciilor publice, instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Caracal

Fondul de premiere constituit în cuantum de 5% din cheltuielile cu salariile realizate în perioada ianuarie – decembrie 2008 în baza art. 21 din Ordonanța Guvernului nr. 6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici, modificată și completată prin OG nr. 9/2008 aprobată prin Legea nr. 238/2008, precum și art. 12 din Ordonanța Guvernului nr. 10/2008 privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2008 personalului bugetar, aprobată prin Legea nr. 177/2008, va fi utilizat în baza următoarelor criterii și condiții:

I. CRITERII DE ACORDARE:

Criteriile în funcție de care se repartizează fondul de premiere sunt următoarele:

I. CRITERII PROFESIONALE

I.1. Cunoștințe profesionale – se au în vedere: volumul de cunoștințe deținut, abilitatea de a le pune în practică, capacitate de implementare, capacitate de autoperfecționare și de valorificare a experienței dobândite, abilități în utilizarea calculatoarelor și a altor echipamente informatice.

I.2. Capacitate organizatorică – se au în vedere: planificarea și organizarea timpului, respectarea termenelor, timp pierdut sau lucrări executate.

I.3. Capacitatea de analiză și rezolvare a problemelor existente

I.4. Calitatea muncii – se au în vedere : corectitudinea și acuratețea cu care lucrează

I.5. Competență

I.6. Aptitudinea de a gestiona relațiile cu cetățenii, colaboratorii, superiorii/subordonații

II. CAPACITĂȚI MANAGERIALE

II.1. Conducerea structurii – se au în vedere : rezultate obținute cu structura condusă, numărul de conflicte din cadrul structurii conduse și gradul de rezolvare a acestora, capacitatea de planificare și de a acționa strategic , capacitatea de coordonare și capacitatea de control.

II.2. Îndrumare și Informare – se au în vedere: aptitudinea de a gestiona, sintetiza și transmite informații ascendente și descendente și de a organiza și conduce ședințe, capacitatea de consiliere și capacitatea de îndrumare.

II.3. Delegare și motivare – se au în vedere: eficacitatea structurii conduse, capacitate de delegare și evaluare în funcție de rezultatele obținute.

III. CALITĂȚI UMANE

III.1. Implicare și responsabilitate - se au în vedere: aptitudinea de a ține seama de constrângerile existente în realizarea sarcinilor de serviciu, de a utiliza în mod just libertatea de acțiune conferită de postul ocupat și de a rezolva singur anumite probleme, asumarea eventualelor greșeli.

III.2. Spirit de echipă și comunicare – se au în vedere: calitatea relațiilor cu colegii/superiorii/subordonații, numărul și natura conflictelor, participarea și implicarea în echipă, cooperarea, frecvența absențelor antrenând dificultăți în funcționarea echipei, aptitudinea de comunicare și adaptabilitate.

III.3 Autonomie și inițiativă – se au în vedere: capacitatea de a reacționa și a avea inițiative în limita responsabilităților ce-i revin, numărul de probleme rezolvate individual, sugestii de ameliorare/ îmbunătățire a activității, acordarea de asistență echipei/colaboratorilor

III.4. Flexibilitate – capacitate de adaptabilitate

III.5. Rezistență la stres

III.6. Conștiinciozitate

III.7. Conduita în timpul serviciului

II. CONDIȚII DE UTILIZARE

Condițiile de utilizare ale fondului de premiere astfel constituit sunt următoarele:

Premiul se acordă salariaților care au funcția de bază în aparatul de specialitate al primarului, respectiv în instituțiile sau serviciile publice din subordinea Consiliului local.

Premiile se pot acorda funcționarilor publici/ personalului contractual care au realizat sau au participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoare.

Acordarea premiilor se face la propunerea persoanei care coordonează compartimentul (biroul/serviciul/direcția) diferențiat în funcție de gradul de îndeplinire a criteriilor enumerate mai sus. Propunerea șefului ierarhic se va materializa într-un referat aprobat de domnul primar.

Nu pot beneficia de acest premiu:

-persoanele care au obținut la ultima evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale calificativul „nesatisfăcător”.

-au fost sancționați disciplinar conform art. 77 alin. (3), lit. „b” – „e” din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, modificată și completată ulterior și art. 264 alin. (1) lit. „b” – „e” din Legea nr. 53/2003-Codul Muncii modificată și completată ulterior;

-au rapoartele de serviciu/contractele de muncă suspendate ca urmare a concediului de sarcină și lăuzie, precum și a concediului de creșterea copilului până la 2 ani;

-funcționarii publici/personalul contractual care au avut întreruperi în activitate mai mult de 60 de zile lucrătoare consecutive datorate concediului fără plată.

Ordonatorul principal de credite – Primarul municipiului Caracal va aproba LISTA NOMINALĂ a persoanelor care vor beneficia de fondul de premiere, cu condiția să aibă minim 6 luni consecutive lucrate în anul 2008 și să fie și în prezent funcționari publici sau personal contractual.

